

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: mtsz@tatar.ru www.mtsz.tatarstan.ru

12.01.2023 № 22-24/328

На № _____

Руководителям
министерств и ведомств
Республики Татарстан

Главам
муниципальных образований
Республики Татарстан

О минимальном размере оплаты труда
и минимальной заработной плате
с 01.01.2023 в Республике Татарстан

В связи с принятием Федерального закона от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающего с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации на уровне 16 242 рублей в месяц, направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 09.01.2023 № 22-25/55-03-15/27 по вопросу необходимости обеспечения с 01.01.2023 работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 16 242 рублей в месяц для доведения до сведения руководителей подведомственных учреждений и организации работы по соблюдению ими требований трудового законодательства.

Также направляются подготовленные Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год для возможного использования в работе.

В Республике Татарстан на основании ст.133.1 Трудового кодекса Российской Федерации 28 декабря 2022 года (рег. № 342) заключено Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее - Соглашение).

Указанным Соглашением предусмотрено, что с 1 января 2023 года в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан устанавливается минимальная заработная плата в размере не менее 19 565 рублей в месяц.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда (для внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан в соответствии с Соглашением с 01.01.2023 – не менее 19 565 рублей в месяц, для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан с 01.01.2023 – не менее 16 242 рублей в месяц), привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст.5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

В связи с изложенным, в целях доведения данной информации до населения и работодателей Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан подготовлена памятка о минимальной заработной плате в Республике Татарстан с 1 января 2023 года (прилагается).

Просим разместить памятку о минимальной заработной плате в Республике Татарстан с 1 января 2023 года на официальном сайте и обеспечить информирование работодателей и работников.

Приложение: на 63 л. в 1 экз.

Министр



Э.А. Зарипова

Хуснутдинова А.Т.,
(843) 557-2123

Министерство труда,
занятости и социальной
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов
Республики Татарстан

№ 22-25/55

№ 03-15/27

«09» 01 2023 г.

Руководителям
министерств и ведомств
Республики Татарстан

Руководителям органов
местного самоуправления
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений» с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 16 242 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций, финансируемых за счет средств соответствующих бюджетов, в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки месячной нормы рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) не будет достигать установленного размера МРОТ (16 242 рубля в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета следующих выплат:

- за работу в особых условиях (статьи 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации);

- за работу в ночное время (статья 154 Трудового кодекса Российской Федерации);

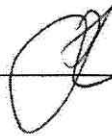
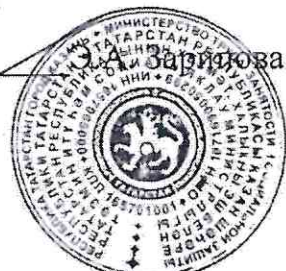
- премиальных выплат, устанавливаемых в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты, который составляет 2 процента от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан и муниципальными правовыми актами, регламентирующими систему оплаты труда работников организаций бюджетной сферы.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается за счет средств соответствующего бюджета, средств обязательного медицинского страхования, а также не имеющих целевого назначения внебюджетных средств, включая средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими требований трудового законодательства.

Также отмечаем, что за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусматривается административная ответственность.

Министр труда, занятости
и социальной защиты
Республики Татарстан

Министр финансов
Республики Татарстан


Р.Р. Гайзатуллин

Памятка
о минимальной заработной плате в Республике Татарстан
с 1 января 2023 года

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2023 года Федеральным законом от 19.12.2022 № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации установлен на уровне 16 242 рублей в месяц.

В Республике Татарстан на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации 28 декабря 2022 года заключено Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – Соглашение). Указанным Соглашением предусмотрено, что с 1 января 2023 года в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан устанавливается минимальная заработная плата в размере 19 565 рублей в месяц.

В соответствии со статьей 133.1. Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 1 и 5 Соглашения, месячная заработная плата (включая выплаты компенсационного и стимулирующего характера) работника внебюджетного сектора экономики, работающего на территории Республики Татарстан и состоящего в трудовых отношениях с организацией – юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем без образования юридического лица, осуществляющими деятельность на территории Республики Татарстан, с 1 января 2023 года не может быть ниже 19 565 рублей при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Минимальная заработная плата для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан устанавливается в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» (то есть с 1 января 2023 года в размере 16 242 рублей в месяц).

В связи с этим работники при начислении им за месяц заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей) ниже установленного размера минимальной заработной платы в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в органы прокуратуры и суд.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации

Федерации об административных правонарушениях.

Для сведения: Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

В соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -

влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Согласно части 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -

влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Лист согласования к документу № 22-24/328 от 12.01.2023

Инициатор согласования: Хуснутдинова А.Т. Ведущий советник отдела регулирования трудовых отношений

Согласование иницировано: 11.01.2023 16:52

Лист согласования		Тип согласования: смешанное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: последовательное				
1	Сергеева И.М.		Согласовано 11.01.2023 - 17:01	-
Тип согласования: параллельное				
2	Валиуллов Р.Ф.		🔒Согласовано 11.01.2023 - 20:32	-
3	Жукова Ю.В.		Согласовано 11.01.2023 - 17:22	-
Тип согласования: последовательное				
4	Зарипова Э.А.		🔒Подписано 12.01.2023 - 18:29	-